

2. Ausbildungsangebote

- für Benachteiligte 42 verschiedene Berufsabschlüsse
- für Fachkräfte Fachschule für Heilerziehungspflege und Heilerziehungspflegehilfe

3. In Herzogsägmühle wohnende Mitarbeitende inklusive Angehörige: 139

4. Sozialversicherungspflichtige Arbeitsplatzangebote (Oktober 2020):

- 2118 Mitarbeitende von Herzogsägmühle und der Tochtergesellschaften (sie wohnen zu 4 % in Herzogsägmühle, 25 % in Peiting und 71 % in anderen Orten)
- 84 Auszubildende
- 536 Mitarbeitende der Herzogsägmühler Werkstätten

5. Eigene Aufwendungen für kommunale Einrichtungen (pro Jahr)

- 1.060.000,00 Euro für Straßenunterhalt und Straßenbeleuchtung, Deckerhalle, Feuerwehr, Friedhof
- 277.600,00 Euro für 24 Beratungsdienste für Bürgerinnen und Bürger unserer Region

6. Herzogsägmühle als Wirtschaftsfaktor

Ausdehnung: 350 ha – davon 152 landwirtschaftlich (ökologisch) genutzt
130 ha Wald

Im Dorf leben: 998 (inklusive Mitarbeitende und deren Angehörige)

Wirtschaftshaushalt (inklusive GmbH):

- Einnahmen 2019 100,4 Millionen Euro
- Investitionshaushalt 2019 9,7 Millionen Euro
(Baumaßnahmen und größere Anschaffungen)
- Mietobjekte in anderen Orten (inkl. KiHi + BiLL): 240

Nahezu 71 Millionen Euro fließen jährlich in den Wirtschaftskreislauf der Umgebung (17 TEuro Grundsteuer, 47,0 MioEuro Nettolöhne/Arbeitsentgelte/Taschengelder, über 23 MioEuro Sachaufwand/Investitionen)

Peiting-Herzogsägmühle, 26. Oktober 2020

AKTUELLE KURZINFORMATION



Ort zum Leben

1. Hilfeangebote

Aufnahmemöglichkeiten in Herzogsägmühle und anderen Orten

- Altenhilfe: 52
- Eingliederungshilfe: 1544
- Rehabilitation: 260
- Jugendhilfe: 121
- Wohnungslosenhilfe: 511
- Kindertagesbetreuung: 299
- Schülerinnen und Schüler: 748

in den Arbeitsbereichen

- Wohnen für Menschen mit Behinderung
 - Kinder, Jugendliche und Familien
 - Menschen in besonderen Lebenslagen
 - Menschen mit seelischer Erkrankung und Suchterkrankung
 - Menschen im Alter
 - Arbeit für Menschen mit Behinderung
 - Arbeit und Integration
 - Schulbildung und Ausbildung für Fachkräfte
 - i + s Pfaffenwinkel GmbH
 - BiLL – Beschäftigungsinitiative Landsberg a. Lech
 - Kinderhilfe Oberland
 - BPKI – Bildung, Prävention und Krisenintervention
 - Gemeinschaftsdienste und -einrichtungen
- mit insgesamt 46 verschiedenen Leistungsbereichen.

Rund 3.500 Menschen aus der Region erfahren Hilfe und Unterstützung in unseren Beratungsangeboten

- Ambulante Hilfen für Kinder, Jugendliche und Familien
- Ausbildungsvorbereitung, Ausbildung, rehabilitative Beschäftigung
- Berufs-, Grund- und Hauptschule
- 24 Std. / 365 Tage geöffnete Notunterkunft im Gasthaus "Herberge"
- Herzogsägmühler Werkstätten und Förderstätte
- Integrationsfachdienst für Menschen mit schwerer Behinderung Weilheim
- Psychosoziale Beratungsstelle Weilheim, Schongau und Penzberg
- Sozialpsychiatrischer Dienst Weilheim und Garmisch-Partenkirchen, Krisendienst
- Schuldner- und Insolvenzberatungen in Schongau, Marktoberdorf und Landsberg
- Schongauer Tafel und Wärmestube
- Tagesstätten in Garmisch-Partenkirchen, Penzberg, Schongau und Weilheim
- Wohnungsnothilfe in Schongau und Fachstelle Obdachlosigkeit in Weilheim, Penzberg, Peißenberg und Marktoberdorf
- Frühförderung der Kinderhilfe Oberland
- Mittagsbetreuung und Offene Ganztagschule
- Flüchtlingshilfe und Ehrenamtskoordination, Jugendmigrationsdienst



Diakonie HERZOGSÄGMÜHLE

Von-Kahl-Straße 4
86971 Peiting-Herzogsägmühle
Telefon: 0 88 61/219-0
Telefax: 0 88 61/219-201
E-Mail: info@herzogsaegmuehle.de
Internet: www.herzogsaegmuehle.de



Beirat: Aufsichtsrat Diakonie München und Oberbayern

Geschäftsführung
 Direktor Wilfried Knorr
 Finanzen und zentrale Dienste Hans Rock

Referate

- Lernort Sozialdorf Babette Gräper
- Freizeit- und Bildungswerk Alexandra Braun
- Unternehmenskultur, Diakonie und Personalentwicklung Matthias Lösch
- Unternehmenskommunikation Sabine Keyser
- Spenden und Fundraising Barbara Osterrieder
- Innovations-screening-Team
- Kinderhilfe Oberland gGmbH Barbara Scherdi, Anja Erndtmann
- i+s Pfaffenwinkel gGmbH Josef Schuh

Referate

- Personalreferat Lohnbuchhaltung Irene Lederle
- Qualitäts- u. Sicherheitsmanagement Angelika Heining
- Informationstechnologie Jürgen Tiziani
- Rechtswesen Daniel Löscher
- Entgelte, Controlling, Unternehmensentwicklung Jörg Waste
- Innenrevision/ Compliance Sonja Bergmann
- Projektentwicklung, Gremien und Internationales Ingo Massel

Direktorat
 Mitarbeitendenvertretung

Förderstiftung
 Selbstbestimmung fördern gGmbH

Beschäftigungsinitiative Landsberg gGmbH (BILL)

